

## Decàleg de valors / Decálogo de valores

Les entitats adherides a la xarxa valenciana antirumors es comprometen a complir amb el decàleg de principis i valors que regeixen la col·laboració i la cooperació amb els col·lectius històricament discriminats, fomentant la visibilització de la diversitat.

### **1. Respecte als drets humans**

Practicar una actitud de respecte i comprensió cap a totes les persones, sense contravenir els seus drets i garanties, individuals i col·lectius, i col·locant al centre de l'actuació social el principi d'universalitat dels drets humans.

### **2. Diversitat**

Reconèixer la diversitat com element cohesionador de la societat i fomentar la participació de tota la ciutadania, sense distinció per raons de condició circumstància personal o social.

### **3. Igualtat de tracte i no discriminació**

Promoure la lluita contra la discriminació i l'exclusió social en qualsevol de les seues expressions, així com basar la seua actuació en la igualtat de drets i oportunitats, la dignitat i el respecte.

### **4. Justícia social**

Defensar l'equitat i dirigir el treball de l'entitat al desenvolupament del màxim potencial de cada persona, amb la finalitat de construir una societat més justa i igualitària, posant el focus en la consecució del bé comú.

### **5. Inclusió**

Treballar perquè totes les persones puguen participar, contribuir i beneficiar-se dels avanços socials amb independència de les seues característiques personals o de la seua condició social.

### **6. Solidaritat**

Desenvolupar el seu treball basant-se en el respecte, i conduir la seua actuació a la comprensió per part de la societat de la importància de col·laborar i donar-se suport entre les persones pertanyents a la comunitat.

### **7. Convivència i cohesió social**

Enfortir els vincles de convivència i les xarxes de suport, i crear relacions positives amb la resta de la comunitat, que es construisquen sobre unes normes comunes de respecte i diàleg.

### **8. Empatia i compromís**

Col·locar com eix de treball la tolerància i la comprensió dels sentiments de la resta de persones i desenvolupar accions encaminades a aconseguir un benestar general, prioritzant-ho sobre l'interés particular.

#### **9. Transversalitat i interseccionalitat**

Incorporar a l'actuació de l'entitat una perspectiva social que ajude a construir un treball en que es tinguen en compte els diferents tipus de discriminació i la totalitat dels col·lectius històricament oprimits o discriminats.

#### **10. Transparència i participació**

Comprometre's amb una comunicació clara i veraç tant de les seues actuacions, com dels recursos empleats per complir els seus objectius; i implicar a la ciutadania en els seus processos de presa de decisions a fi de construir un espai comú.

Las entidades adheridas a la red valenciana antirumores se comprometen a cumplir con el decálogo de principios y valores que rigen la colaboración y la cooperación con los colectivos históricamente discriminados, fomentando la visibilización de la diversidad.

#### **1. Respeto a los derechos humanos**

Practicar una actitud de respeto y comprensión hacia todas las personas, sin contravenir sus derechos y garantías, individuales y colectivos, y colocando en el centro de la actuación social el principio de universalidad de los derechos humanos.

#### **2. Diversidad**

Reconocer la diversidad como elemento cohesionador de la sociedad y fomentar la participación de toda la ciudadanía, sin distinción por razones de condición o circunstancia personal o social.

#### **3. Igualdad de trato y no discriminación**

Promover la lucha contra la discriminación y la exclusión social en cualquiera de sus expresiones, así como basar su actuación en la igualdad de derechos y oportunidades, la dignidad y el respeto.

#### **4. Justicia social**

Defender la equidad y dirigir el trabajo de la entidad al desarrollo del máximo potencial de cada persona, con la finalidad de construir una sociedad más justa e igualitaria, poniendo el foco en la consecución del bien común.

#### **5. Inclusión**

Trabajar para que todas las personas puedan participar, contribuir y beneficiarse de los avances sociales con independencia de sus características personales o de su condición social.

#### **6. Solidaridad**

Desarrollar su trabajo basándose en el respeto, y conducir su actuación a la comprensión por parte de la sociedad de la importancia de colaborar y darse apoyo entre las personas pertenecientes a la comunidad.

#### **7. Convivencia y cohesión social**

Fortalecer los vínculos de convivencia y las redes de apoyo, y crear relaciones positivas con el resto de la comunidad, que se construyan sobre unas normas comunes de respeto y diálogo.

#### **8. Empatía y compromiso**

Colocar como eje del trabajo la tolerancia y la comprensión de los sentimientos del resto de personas y desarrollar acciones encaminadas a conseguir un bienestar general, priorizándolo sobre el interés particular.

#### **9. Transversalidad e interseccionalidad**

Incorporar a la actuación de la entidad una perspectiva social que ayude a construir un trabajo en que se tengan en cuenta los diferentes tipos de discriminación y la totalidad de los colectivos históricamente oprimidos o discriminados.

#### **10. Transparencia y participación**

Comprometerse con una comunicación clara y veraz tanto de sus actuaciones, como de los recursos empleados para cumplir sus objetivos; e implicar a la ciudadanía en sus procesos de toma de decisiones a fin de construir un espacio común.